

## 処遇改善に関する具体的な取り組みについて

	職場環境要件項目	当法人としての取組
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経営理念を策定し、全STAFF共通の価値観の創造を目指しています。</li> <li>・無資格者、未経験者においても資格取得応援や研修によりサポートしています。</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保有能力、発揮能力の双方からの考課を行っています。</li> <li>・面談は随時面談と定期面談の機会を確保しています。</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	障がい者を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮	<ul style="list-style-type: none"> <li>・シフト作成のタイミングで希望確認を行い休暇が取得しやすい環境を整備しています。</li> <li>・相談窓口を設置しております。</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	<ul style="list-style-type: none"> <li>・HUG(ハグ)の導入により、業務負担の軽減を図っております。</li> <li>・利用者の療育計画書、グーグルカレンダーで情報共有を行っております。</li> </ul>
やりがい・働きがいの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務時間における会議、勉強会等による職場内コミュニケーション等による職場内勤務環境や支援内容の改善に取り組んでいます。</li> </ul>